

Принято (с изменениями) на
заседании
педагогического совета
Протокол №1 от 31.08.2021 г.



Утверждено
Приказ №71 от 31.08.2021г.
Директор школы
Пчёлка Л.Ф.

Программа по обеспечению
МБОУ Засижьевской СШ
квалифицированными кадрами

Программа по обеспечению
МБОУ Засижевской СШ квалифицированными кадрами

ЦЕЛЬ: Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. Устранение кадрового дефицита к 2024 году

ЗАДАЧИ:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение МБОУ Засижевской СШ квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогам.

Сроки реализации программы: 2021 - 2024 г.

Методы сбора и обработки информации

1. Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности, самооценка).
2. Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые оценки).
3. Эмпирические (наблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы, эксперимент и т.д.)
4. Статистические методы, графические, математические (регистрация, ранжирование, графики, подсчеты, таблицы и т.д.).

Целевые показатели

№	Показатель	Единицы измерения	2024
1.	Количество вакантных ставок	Ед.	0
2.	Средняя нагрузка педагогических работников	Час	25
3.	Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогов	чел./ %	2/13%
4.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов	чел./ %	2/13%
5.	Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах	чел./ %	1/6%
6.	Доля привлеченных педагогов из других территорий, регионов	чел./ %	1/6%
7.	Использование информационных платформ, модульных систем обучения	Да/нет	Да

Дорожная карта программы

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе школы	Май	Зам. директора Руководители МО
2.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием	Август-сентябрь	Зам. директора Руководители ШМО
3.	<p>Организация работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по месту трудоустройства выпускника 	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО
4.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО
5.	Посещение ярмарок вакансий г. Смоленск, Смоленского педагогического колледжа, Смоленского государственного университета	В течение года	Зам. директора Кл. руководители
6.	Профориентационная работа в школе.	В течение года	Зам. Директора Кл. руководители
7.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Сентябрь	Зам. директора Кл. руководители
8.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками.	Сентябрь	Зам. директора Руководители ШМО
9.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО

10.	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО
11.	Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в образовательном учреждении.	В течение года	Директор Зам. Директора
12.	Совершенствование наставничества на уровне школы.	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО
13.	Создание условий для реализации инициатив педагогов.	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО
14.	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО
15.	Работа системы стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы.	В течение года	Педагогический совет школы

Ожидаемые результаты:

1. Создание системы управления кадровой политикой на уровне школы.
2. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других территорий и регионов.
3. Рост количества выпускников ВУЗов и СПО, трудоустроившихся в МБОУ Засижевскую СШ.
4. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии у обучающихся школы. Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
5. Участие педагогических работников в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство.
6. Повышение квалификации педагогов согласно графика на текущий учебный год.